


令和5年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート原稿

自治体名	田原本町		
連絡先			
試験担当課	田原本町職員任用試験委員会		
所在地	奈良県磯城郡田原本町890番地の1 田原本町役場人事課内		
電話番号	TEL : 0744-34-2056 FAX : 0744-32-2977		
ホームページURL	jijin2@town.tawaramoto.nara.jp		
自治体紹介			
特徴・魅力はここ！	<p>田原本町には、田園風景が広がる豊かな自然環境や、唐古・鍵遺跡など古来からの歴史的な遺産が多くあり、これらを守りながら広域交通網の整備による充実した都市機能を活かした田原本らしいまちづくりを行っています。</p>		
職員数	約260人（会計年度任用職員は含まない）		
先輩職員紹介			
採用年度	令和4年度		
田原本町の職員になった理由	<p>現在様々な災害などが発生している一方で、土木技師が不足している現状にあります。その中でも自分にも何かできることがないかと考えたうえで、田原本町の豊かな自然を守ること、貢献したかったため職員になることを決意しました。</p>		
1日のスケジュール（例）	<p>8：30～12：00 事務業務（窓口、課内協議、業者打ち合わせ等） 12：00～13：00 昼休憩 13：00～15：00 現場作業（現場確認、修理等） 15：00～17：15 工事発注業務（図面作成、設計書作成）</p>		
仕事のやりがい	<p>現在私は、磯城郡水道企業団として田原本町の上水道に携わる業務を行っています。また、磯城郡水道企業団は令和4年度から発足し田原本町のみならず、三宅町、川西町の水道事業も一緒に取り組んでいます。地域住民の方により良い町として過ごせるように、各町共に住民様の声に耳を傾け、日々業務を進めております。</p>		
受験者へメッセージ	<p>自分は土木関係の学校出身でもなく民間企業から転職してきたため、入庁当初は土木の知識に関して右も左もわからないような状態でした。それでも周りの先輩職員の方々に指導をいただき、知識をつけながら業務に取り組んでいます。優しい先輩方も多く働きやすい環境であるため、自身のスキルアップにも繋がる職場です。受験生の皆様も、一緒に働く日が来た時には、田原本町をより良い町にするために貢献できるよう共に頑張りましょう。</p>		
募集概要			
求める人材・人物像	安全で快適な暮らしを守るまちづくりに向けて、ともに取り組んでくれる熱意のある職員		
担当業務の具体例	土木施設の設計・施工管理業務、土木行政事務など		
勤務時間	原則として、8：30～17：15（12：00～13：00休憩）		
採用ステップ	<p>○第2次試験（個別面接） 11月中旬予定 ▼ ○最終合格発表 12月上旬予定 ▼ ○任命権者による健康診断 ▼ ○採用者の決定</p>		

福利・厚生（待遇）	
初任給	令和5年4月1日採用の月給（初任給）：月給190,000円程度（大学卒の場合） 159,000円程度（高校卒の場合） ■採用前の経歴などに応じて加算される場合があります。
手当	給与のほか、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、超過勤務（時間外）手当、期末・勤勉手当（いわゆるボーナス）などが条件により支給されます。
昇給	年1回
賞与	年2回（6月、12月）
休日休暇	原則として土曜日、日曜日、祝日 ※勤務公所によっては、休日が変更される可能性があります。 【休暇一覧】…年次有給休暇、結婚休暇、出産休暇、病気休暇、介護休暇、夏季休暇、ボランティア休暇、生理休暇、育児休業 など 【出産・育児に関する休暇等の概要】 出産休暇：産前6週間、産後8週間に取得可 育児休業：3歳未満の子を養育するために取得可。 部分休業：小学校就学前まで、1日あたり2時間を上限に取得可。 子どもの看護休暇：中学校就学前の子の看護のため、年5日（2人以上の場合は10日）を上限に取得可。 配偶者の出産に伴う休暇：出産時の付添、入院中の世話等のため2日間取得可。 男性の育児参加のための休暇：小学校就学前の子の育児のため、妻の産前産後8週間の期間中に5日の範囲内で取得可。 育児時間休暇：1歳未満の子の育児のため、1日2回それぞれ30分以内の期間で取得可。
その他福利	○健康管理 定期健康診断（年1回）、健康相談（月2回）などを実施しています。 奈良県市町村共済組合より、人間ドック受診・婦人科健診に対する助成制度があります。 ○給付・貸付 病気やけが、育児・介護、災害などに対する給付制度のほか、生活資金や住宅資金などの貸付制度も整備されています。 ○施設利用 対象となっている宿泊保養施設を利用される際に一部助成制度があります。
参考情報	
研修	積極的に課題を発見し問題解決に取り組む姿勢を持ち、住民の立場に立って考え、解りやすい政策説明や情報提供を行うことができるよう以下の様な研修を実施・参加しています。 【田原本町が実施する研修】 新規採用職員研修、コンプライアンス研修、他 【奈良県市町村職員研修センターが実施する研修】 パソコン研修、契約事務研修、法学研修、政策形成研修、ハードクレーム対応研修、他
配属・異動・昇任	【配属・異動について】 年1回提出する自己申告書に記載された本人の希望や適性などを参考にし、配属先が決定されます。 【昇任について】 昇任は試験、経験年数、適性など総合的に評価して行われます。 補職によっては試験制度を実施していない場合もあります。 基本的な職制は以下のとおりです。 主事級>主査級>係長級>課長補佐級>主幹級>課長級>次長級>部長級
平均勤続年数	14.9年（令和5年4月1日時点）
有給休暇取得日数	12.6日（令和4年度実績）
管理職の女性比率	25.0%（教育職除く、令和5年4月1日時点）