

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の新規採用者数と割合 (令和 6 年 4 月現在)

年 度	女 性 (人)	男 性 (人)	合 計 (人)	女性割合 (%)
令和 6 年度	2	2	4	50.0

(2) 職員に占める女性職員数と割合 (令和 6 年 4 月現在)

区 分	女 性 (人)	男 性 (人)	合 計 (人)	女性割合 (%)
一般職 (単労職・ 教育職を除く)	80	133	213	37.6
単労職	4	12	16	25.0
教育職	23	1	24	95.8

(3) 役職段階別女性職員数 (令和 6 年 4 月現在)

区 分	役職段階	女 性(人)	男 性(人)	合 計(人)	女性割合(%)
一般職 (単 労職・教育 職を除く)	部長・次長	1	8	9	11.1
	課長・主幹	8	20	28	28.6
	課長補佐	5	17	22	22.7
	係長	10	32	42	23.8
単労職	係長	0	2	2	0
教育職	園長	4	0	4	100.0
	主任	5	1	6	83.3

※管理職は、一般職 (単労職・教育職を除く) については課長補佐以上、教育職については主任以上である。

(4) 年次有給休暇の平均取得率 (1 人当たり)

年	平均取得日数 (日)	平均取得率 (%)
令和 6 年	14.2	70.8