

令和 8 年度田原本町職員採用試験 【定例試験（令和 9 年 4 月採用予定）】概要版

田原本町が求める人材像

1. 思考なき前例踏襲を排し、よく考えて、前向きな挑戦ができる人
2. あらゆることを自分ごととしてとらえ、全体最適を旨として行動することができる人
3. 誰もがプロフェッショナルであるという前提に立ち、互いに尊重できる人

ちょうどいいまち TAWARAMOTO

◎採用試験概要 ～受けやすい！受験対策不要！～ 対象職種：一般行政職（上級）、保健師

- 受付期間（オンラインのみ） ■
R8.7.8（水）～R8.8.9（日）
- 第 1 次試験 ■
R8.8.13（木）～R8.9.13（日）
SPI 3（テストセンター方式）
- 第 2 次試験 ■
R8.10.4（日）
グループワーク、事務適性検査
- 第 3 次試験 ■
R8.11.15（日）
個人面接

第 1 次試験は
SPI 3 のみ！
詳しくはこちらから



ご応募を
お待ちしておりますトン♪



◎ 田原本町の組織について ～主な業務内容は？～

町長公室

- ・秘書業務
- ・財政（予算）
- ・総合的な施策、企画
- ・デジタル戦略
- ・職員の人事、福利厚生など

住民福祉部

- ・戸籍、住民票関連
- ・マイナンバーカード
- ・保健センター事業
- ・子育て支援、相談
- ・介護認定、保険
- ・ヘルスケア
- ・国民健康保険
- ・福祉、医療制度など

議会事務局

選挙管理委員会事務局

会計管理者

総務部

- ・自治会、公共施設の管理
- ・防災関係
- ・税金の課税、収納など

産業建設部

- ・農業
- ・都市開発、商工、観光推進
- ・道路等建設、下水道
- ・ごみ収集、脱炭素関連など

教育委員会

- ・幼稚園、小学校、中学校
- ・生涯教育、スポーツ振興
- ・文化財保存
- ・図書館など

役場の業務は多岐にわたりますが、
職務を通じて幅広い実務経験を積むことができます

◎ 主な人事制度について ～働きやすい職場環境づくり、ワークライフバランスを推進～ 他の市町村とここが違う！町独自の制度（赤字）も✨

▶ ●子育て・介護支援関係制度も充実！

- ▶ ・男性の育児参加は100%
- ▶ ・子の看護休暇（中学校就学前までの子が対象）
- ▶ ・子育て部分休暇（小1から小3までの子が対象）

▶ ●メニュー豊富な研修制度！

階層別（新規採用者、役職別）、分野別研修
クレーム対応・メンタルヘルス、外部研修 等

▶ ●自己啓発にも取り組みます！

- ▶ 資格取得等助成、地域貢献活動 等

▶ ●その他、がんばって拡充中！

- ▶ 1 on 1 面談、メンター制度
- ▶ 相談窓口の設置
(外部窓口有：ハラスメント・内部公益通報等)
- ▶ 働きやすい服装での勤務の通年実施 等

奈良県内の自治体初！
健康経営優良法人（大規模法人部門）に
3年連続認定されました！