



令和8年5月27日

奈良県田原本町

田原本町人材活躍基本方針を策定しました
～人材育成基本方針を大幅リニューアル！～

今日、少子高齢化・人口減少・デジタル化の進展など、社会情勢が大きく変化しており、行政ニーズの高度化・多様化・複雑化が進んでいる一方で、地方公共団体において、業務の効率化や職員数の適正化、人材の確保・育成・活躍、人材マネジメントや組織力の強化が課題となってきました。

また、働き方改革や健康経営、人的資本経営の推進を通じて、職員の柔軟な働き方、Well-being、キャリア形成を進めていく必要があります。

そこで本町では、この度、職員が能力を最大限に発揮でき働きがいのある職場づくりをさらに推進し、職員全員が職務を通じて成長しながらも町民の皆様に向けてさらに質の高い行政サービスを提供することを目的に、「田原本町人材活躍基本方針」（以下、「新方針」という。）を策定しました。

本町では、平成22年3月に策定した「人材育成基本方針」等に基づき人材育成等の強化に努めてまいりましたが、令和5年12月22日付け総務省大臣官房地域力創造審議官等からの通知「人材育成基本方針策定指針の改正について」をきっかけに、本格的に新方針の策定に着手しました。

幹部職員をはじめ、職員の意見を階層別に取り入れながら「職位ごとに求められる役割等」や具体的な人材戦略を明文化、本町の組織理念である「自分ごと化」を盛り込むこと等により、これまでの方針の内容を根本的に見直し、新方針として策定いたしました。

今後は新方針に基づき、全職員が活躍できる人材育成や組織力の強化を推進

【報道資料】

し「ちょうどいい幸福田園都市」の実現に邁進してまいります！

※ 方針の概要については別紙のとおり

この件に関するお問い合わせ先：

町長公室人事課人材育成係 TEL 0744-34-2056